

Rapat Umum Anggota/RUA Berkala Ikatan Bankir Indonesia 2015

Jakarta, 21 Mei 2015



Agenda

1

**Laporan Pelaksanaan Tugas Badan
Pengurus dan Badan Pengawas IBI
Periode 2011 - 2015**

2

Persetujuan Rencana Kerja IBI 2015-
2019

3

Pemilihan Tim Formatur Untuk
Menyusun Anggota Badan Pengurus
dan Badan Pengawas IBI Periode
2015 - 2019

Powered by

WPS Office

Kegiatan penting IBI periode 2011-2015

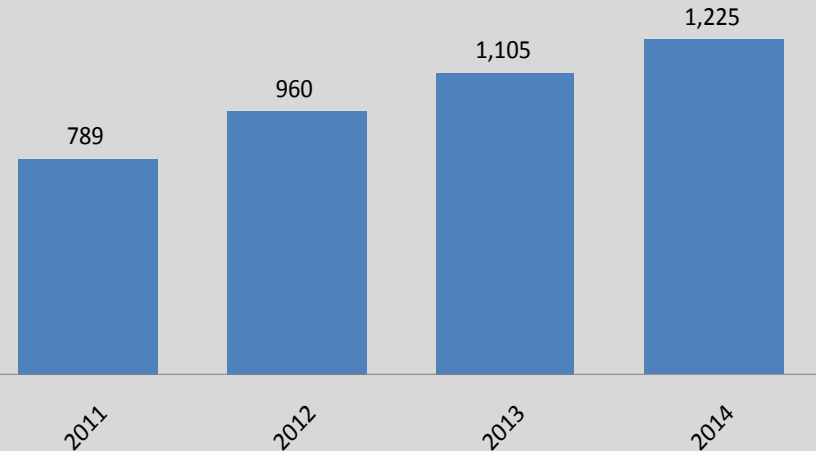
Beberapa kegiatan internal yang telah diselenggarakan adalah sbb:

- Rapat Umum Anggota dan membentuk kepengurusan periode 2011-2015;
- Rapat tahunan Badan Pengurus dan Badan Pengawas;
- Rapat Badan Pengurus mengenai hasil kajian isu perbankan terkini;
- Program Hari Ulang Tahun IBI (golf, Job Fair, jalan santai, dan seminar);
- Melakukan audiensi dengan regulator



Sampai dengan 31 Desember 2014, IBI memiliki anggota sebanyak 1.225 orang dan terus berupaya untuk meningkatkan jumlah anggota dengan memberikan manfaat dan nilai tambah kepada anggotanya

Pertumbuhan jumlah anggota IBI 2011-2014



IBI memiliki visi menjadi lembaga profesi bankir yang bermanfaat bagi anggotanya melalui pengembangan profesionalisme untuk mendorong kegiatan perbankan yang sehat dan membangun perekonomian nasional yang kuat

IBI terus melakukan program peningkatan kompetensi bankir dengan menerbitkan modul-modul kompetensi perbankan



Modul unit kompetensi bidang **General Banking** dan **General Banking Syariah**. Referensi wajib bagi setiap calon peserta yang akan mengikuti sertifikasi General Banking dan General Banking Syariah tingkat 1, 2 dan 3, serta wajib dimiliki oleh seluruh officer dan pejabat bank



Modul unit kompetensi bidang **Operation**. Referensi wajib bagi setiap calon peserta yang akan mengikuti sertifikasi Operation, serta wajib dimiliki oleh seluruh officer dan pejabat bank



Modul unit kompetensi bidang **Funding and Services**. Referensi wajib bagi setiap calon peserta yang akan mengikuti sertifikasi Funding and Services, serta wajib dimiliki oleh seluruh officer dan pejabat bank



Modul unit kompetensi bidang **Kredit dan Pembiayaan Syariah**. Referensi wajib bagi setiap calon peserta yang akan mengikuti sertifikasi Kredit tingkat 1 dan Pembiayaan Syariah tingkat 1, serta wajib dimiliki oleh seluruh officer dan pejabat bank



Modul unit kompetensi bidang **Manajemen Risiko**. Referensi wajib bagi setiap calon peserta yang akan mengikuti sertifikasi Manajemen Risiko tingkat 1, 2 dan 3, serta wajib dimiliki oleh seluruh officer dan pejabat bank



Modul unit kompetensi bidang **Internal Audit**. Referensi wajib bagi setiap calon peserta yang akan mengikuti sertifikasi Internal Audit tingkat 1, serta wajib dimiliki oleh seluruh officer dan pejabat bank



Menggambarkan evolusi industri perbankan Indonesia dan IBI maupun asosiasi-asosiasi bankir spesialis.

Melalui LSPP, IBI telah memperoleh lisensi dari BNSP untuk 9 (sembilan) bidang kompetensi termasuk Manajemen Risiko

Perkembangan peserta yang telah mengikuti ujian sertifikasi oleh LSPP pada 9 bidang kompetensi periode 2011 s.d. April 2015

No	Kompetensi	2011	2012	2013	2014	April 2015	Jumlah
1	• Sertifikasi MR	6.497	26.705	19.252	16.072	3.997	73.029
	• Refreshment	45	400	1.544	3.303	1.902	7.304
2	Treasury	59	140	169	153	48	659
3	Audit	-	44	4	26	100	174
4	Wealth Management	-	-	26	186	22	234
5	Compliance	-	-	-	398	177	575
6	Credit	-	-	-	-	-	-
7	Operation	-	-	-	-	7	7
8	Funding & Services	-	-	-	-	3	3
9	General Banking	-	-	996	1.768	902	3.666
	Jumlah	6.601	27.289	21.991	21.906	7.158	85.651

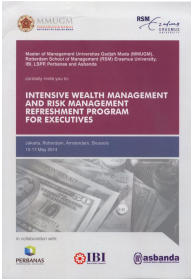
Program peningkatan kompetensi bankir juga dilakukan dengan menyelenggarakan Training For Trainers dan refreshment ke luar negeri

Training For Trainers

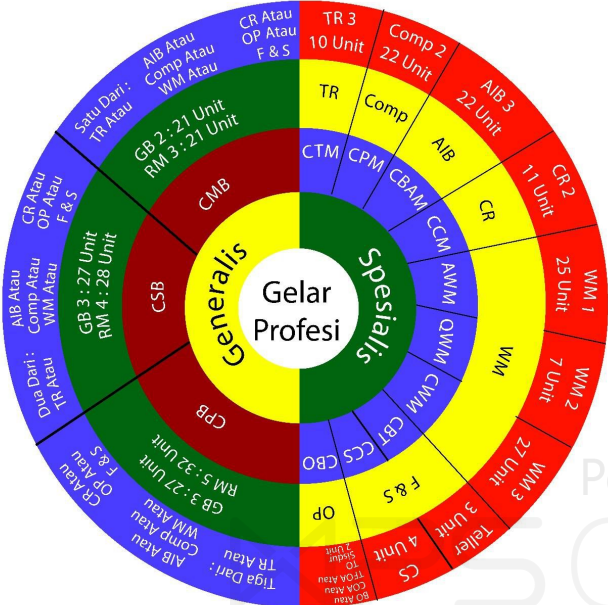
Training For Trainer (TOT) bidang General Banking di Jakarta (7 batch total peserta 107 orang) dan Surabaya (1 batch total peserta 25 orang)

Refreshment Luar Negeri

Melaksanakan **refreshment luar negeri** di **Rotterdam** (16 orang), **Hongkong** (28 orang) dan **Jepang** (13 orang)



IBI telah melakukan pemberian gelar profesi bagi bankir yang kompeten untuk level dan bidang tertentu. **Pada 11 Desember 2014 IBI memberikan gelar Certified Compliance Manager (CPM) kepada 19 orang dan gelar Certified Bank Audit Manager (CBAM) kepada 2 orang.** Kedepan IBI mengharapkan seluruh pengurus bank di Indonesia memiliki sertifikasi kompetensi dan gelar profesi yang diterbitkan oleh IBI.



Pengalihan dana uang muka pendidikan IBI ke LSPP dalam rangka Pembelian Tanah dan Bangunan IBI



Gedung IBI

- Alamat gedung IBI di Jalan Fatmawati nomor 2, 3, 4 Jakarta Selatan.
- Luas dan status tanah SHM 932 m².
- Luas gedung baru seluas 1.117, 95 m² terdiri dari 4 lantai dan luas bangunan per lantai 301,67 m². Ada tambahan gedung untuk musholla dan pantry dibelakang juga ada atap paling atas semuanya seluas +- 200 m².
- Total harga pembelian Rp. 51 Milyar.
- Berdasarkan rapat Badan Pengurus IBI tanggal 2 April 2015, Badan Pengurus IBI menyetujui pemberian pinjaman/pengalihan uang muka pendidikan IBI kepada LSPP.
- Jumlah uang muka pendidikan IBI yang dipinjamkan/dialihkan kepada LSPP sebesar Rp. 11 Milyar.

Tujuan Pembelian Gedung

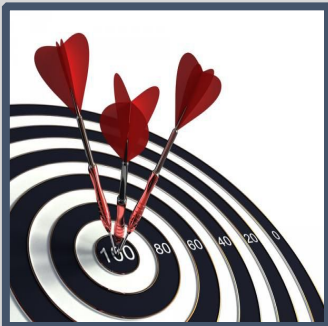
Visi Pendiri

Memiliki gedung sendiri

Kondisi saat ini

- Fasilitas pinjam pakai gedung dari Bank Mandiri sejak tahun 2007 dan dalam waktu dekat Bank Mandiri membutuhkan ruangan tersebut
- Ruangan yang ada masih terbatas sementara lembaga terus tumbuh
- Mebutuhkan tempat/gedung domisili permanen untuk jangka panjang
- Gedung akan ditempati oleh IBI, LSPP, dan asosiasi bankir spesialis yang berada dibawah naungan IBI

RUA IBI tahun 2011 untuk program kerja 2011-2015 salah satu keputusannya menyebutkan “mengupayakan pembangunan kantor IBI yang representatif”.



Ringkasan Laporan Keuangan IBI tahun 2011 s.d. 2014

- a. Laporan keuangan IBI telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik dimana laporan keuangan tersebut telah dibahas dalam Rapat Tahunan Badan Pengurus IBI dan disetujui oleh Rapat Tahunan Badan Pengawas IBI. Hasil audit laporan keuangan tahun 2011 s.d. 2014 adalah wajar sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum di Indonesia.
- b. Sumber pemasukan IBI tahun 2011 s.d. 2014 berasal dari iuran anggota, surplus sponsorship HUT IBI, penjualan buku dan merchandise IBI, kegiatan refreshment luar negeri dan penyelenggaraan training for trainer.
- c. Pengeluaran IBI didominasi oleh pengeluaran langsung untuk kegiatan IBI seperti pelaksanaan HUT IBI, pencetakan buku, refreshment luar negeri dan training for trainer. Selain itu juga pengeluaran umum dan administrasi untuk kesekretariatan dalam menjalankan program kerja IBI.

Build a strong foundation membutuhkan peningkatan kapasitas kelembagaan melalui struktur pendanaan yang kuat

(dalam ribuan Rp)

Uraian	31 Des 2011 (audited)	31 Des 2012 (audited)	31 Des 2013 (audited)	31 Des 2014 (audited)
Aktiva				
Kas dan setara kas	2.886.394	14.981.181	21.807.634	19.817.248
Piutang	128.500	2.899.900	2.150.300	1.883.841
Jumlah Aktiva Lancar	3.014.894	17.881.081	23.957.934	21.701.089
Aktiva Tetap	23.062	16.336	9.610	14.400
Jumlah Aktiva	3.045.416	17.897.417	23.967.544	21.715.490
Kewajiban dan Aset Bersih				
Hutang HUT IBI	18.000	18.990	18.990	18.990
Hutang yg Masih Harus Dibayar (UM Pendidikan)	0	13.256.451	19.007.667	15.916.377
Hutang lainnya	0	0	24.662	30.997
Jumlah Kewajiban	18.000	13.275.441	19.051.319	15.966.364
Aset Bersih	3.027.416	4.624.112	4.916.225	5.749.126
Jumlah Kewajiban dan Aset Bersih	3.045.416	17.897.417	23.967.544	21.715.490

Sumber pendanaan IBI didominasi oleh refreshment luar negeri, iuran anggota, bunga deposito dan sponsorship HUT IBI

(dalam ribuan Rp)

Uraian	31 Des 2011 (audited)	31 Des 2012 (audited)	31 Des 2013 (audited)	31 Des 2014 (audited)
Pemasukan				
Iuran anggota	572.000	877.000	1.133.000	1.040.000
Seminar dan sponsor	22.000	3.946.687	2.135.000	929.400
Donasi	1.800.000	0	0	0
Jasa Giro & Bunga	29.508	337.978	679.171	1.097.354
Lainnya	0	0	185.181	2.303.875
Jumlah Pemasukan	2.423.508	5.161.665	4.132.352	5.370.629
Pengeluaran				
Langsung	57.860	2.700.626	1.320.687	3.566.053
Operasional	487.247	855.981	809.182	968.987
Lainnya	0	0	46.754	2.689
Jumlah Pengeluaran	545.107	3.556.607	2.176.623	4.537.729
Kenaikan (Penurunan) Aset Bersih	1.878.401	1.605.058	1.955.729	832.900

Sumber pendanaan IBI lainnya diperoleh dari uang muka pendidikan dari 20 bank besar di Indonesia yang diharapkan dapat menjadi dana abadi IBI

per 31 Des 2014

No.	Nama Bank	Komitmen Awal	Pemasukan	Penggunaan	Saldo
1	Bank Mandiri	2.500.000.000	2.500.000.000	445.250.00	2.054.750.000
2	Bank BRI	2.500.000.000	2.500.000.000	0	2.500.000.000
3	Bank BCA	2.500.000.000	2.500.000.000	0	2.500.000.000
4	Bank CIMB Niaga	1.500.000.000	1.500.000.000	0	1.500.000.000
5	Bank Panin	1.000.000.000	1.000.000.000	0	1.000.000.000
6	Bank Permata	1.000.000.000	1.000.000.000	476.300.000	523.700.000
7	Bank BII	1.000.000.000	1.000.000.000	0	1.000.000.000
8	Bank BTN	1.000.000.000	1.000.000.000	260.000.000	740.000.000
9	Bank Mega	500.000.000	500.000.000	148.247.500	351.752.500
10	Bank Bukopin	500.000.000	500.000.000	0	500.000.000
11	Bank OCBC NISP	500.000.000	500.000.000	353.000.000	147.000.000
12	Bank BTPN	500.000.000	500.000.000	0	500.000.000
13	Bank Syariah Mandiri	500.000.000	100.000.000	0	100.000.000
14	Bank UOB Indonesia	500.000.000	500.000.000	430.225.000	69.775.000
15	Bank Ekonomi	500.000.000	500.000.000	0	500.000.000
16	Bank DKI	250.000.000	250.000.000	0	250.000.000
17	Bank Jasa Jakarta	250.000.000	250.000.000	0	250.000.000
18	Bank BNI	2.500.000.000	2.500.000.000	1.497.100.000	1.002.900.000
19	Bank Danamon	1.500.000.000	1.500.000.000	1.058.000.000	442.000.000
20	Bank Jabar Banten	500.000.000	0	0	0
Total		21.500.000.000	20.600.000.000	4.668.122.500	15.931.877.500

Berkenaan dengan Laporan Pelaksanaan Tugas Badan Pengurus dan Badan Pengawas periode 2011-2015 sebagaimana yang telah disampaikan, maka kami mengusulkan kepada Rapat untuk menyetujui :

1. Menerima dengan baik laporan pelaksanaan tugas Badan Pengurus dan Badan Pengawas periode 2011-2015;
2. Mengesahkan laporan keuangan IBI yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Ishak, Saleh, Soewondo dan Rekan dengan pendapat wajar sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum di Indonesia.

Selanjutnya dengan telah disetujuinya Laporan Pelaksanaan Tugas Badan Pengurus dan Badan Pengawas periode 2011-2015 tersebut, maka Rapat juga memberikan pelunasan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (voolledig acquit et de charge) kepada segenap anggota Badan Pengurus dan Badan Pengawas Periode 2011-2015 sejauh tindakan tersebut tercermin dalam laporan pelaksanaan tugas tersebut, kecuali perbuatan penipuan, penggelapan atau tindakan pidana lainnya.

Agenda

1

Laporan Pelaksanaan Tugas Badan
Pengurus dan Badan Pengawas IBI
Periode 2011 - 2015

2

**Persetujuan Rencana Kerja IBI
2015-2019**

3

Pemilihan Tim Formatur Untuk
Menyusun Anggota Badan Pengurus
dan Badan Pengawas IBI Periode
2015 - 2019

2015

2016 - 2017

2018 - 2019

Build a strong foundation

Expand membership and network

Lift quality to be at par with international best practice

<p>Peningkatan Kapasitas Kelembagaan</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Memperkuat sistem IT • Membangun website yang lebih <i>user friendly</i> dan <i>multi language</i> • Revitalisasi Struktur Organisasi Pengurus Pusat dan Sekretariat • Pembelian gedung untuk Kantor IBI • Meningkatkan <i>brand awareness</i> IBI • Membangun struktur pendanaan yang kuat • Sinergi dengan PERBANAS, Asbanda, Asbisindo, Perbarindo, Himbara 	<ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan muatan website • Membangun lebih banyak Komisariat Daerah di wilayah yang potensinya besar • Mengadakan aktivitas CSR untuk meningkatkan <i>branding</i> • Sinergi dengan PERBANAS, Asbanda, Asbisindo, Perbarindo, Himbara 	<ul style="list-style-type: none"> • Membangun lebih banyak Komisariat Daerah yang menjangkau seluruh wilayah Indonesia • Sinergi dengan PERBANAS, Asbanda, Asbisindo, Perbarindo, Himbara
<p>Peningkatan Kompetensi Bankir</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mengidentifikasi dan menyiapkan program pelatihan untuk setiap jenis pelatihan pada 9 bidang kompetensi untuk tingkat dasar hingga menengah. • Pemberian profesional degree untuk 9 bidang kompetensi 	<ul style="list-style-type: none"> • Mengidentifikasi dan menyiapkan program pelatihan untuk setiap jenis pelatihan di 9 bidang kompetensi untuk tingkat lanjut • Inisiasi kerjasama pemberian profesional degree terakreditasi dengan lembaga asing untuk 4 bidang kompetensi (<i>Risk Management, Treasury, Audit, General Banking</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan <i>benchmark</i> dengan <i>international best practices</i> • Mengembangkan aliansi dengan mitra strategis dari bank-bank internasional • Inisiasi kerjasama pemberian profesional degree terakreditasi dengan lembaga asing untuk 5 bidang kompetensi lainnya
<p>Pembentukan Fungsi Advokasi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Membentuk tim advokasi bekerja sama dengan <i>retainer lawyer</i> • Menyusun standar operasi dan kebijakan yang terintegrasi 	<ul style="list-style-type: none"> • Membangun hubungan yang kuat dengan seluruh pemangku kepentingan 	
<p>Mendorong Fungsi Rekomendasi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Membentuk <i>dedicated team</i> dan <i>research center</i> di IBI untuk penyusunan kajian • Membangun <i>database</i> bankir anggota IBI yang <i>reliable</i> dan terintegrasi 	<ul style="list-style-type: none"> • Memberikan rekomendasi kepada Regulator jika ada bankir yang akan menjadi pengurus bank 	

Berkenaan dengan Rencana Kerja periode 2015-2019 sebagaimana yang telah disampaikan, maka kami mengusulkan kepada Rapat untuk :

1. Menyetujui rencana kerja IBI tahun 2011-2015
2. Meminta kepada Badan Pengurus tahun 2015-2019 untuk menjabarkan rencana kerja tersebut ke dalam program kerja tahunan secara terperinci menyangkut rencana kerja dan target yang akan dicapai.

Agenda

- 1 Laporan Pelaksanaan Tugas Badan Pengurus dan Badan Pengawas IBI Periode 2011 - 2015
- 2 Persetujuan Rencana Kerja IBI 2015-2019
- 3 Pemilihan Tim Formatur Untuk Menyusun Anggota Badan Pengurus dan Badan Pengawas IBI Periode 2015 - 2019**

Anggota Tim Formatur

1. Bapak/Ibu sebagai Ketua merangkap anggota
2. Bapak/Ibu sebagai anggota
3. Bapak/Ibu sebagai anggota

Persetujuan Rapat

Berdasarkan jumlah perhitungan suara dapat disimpulkan bahwa berdasarkan hasil perhitungan suara, Rapat menyetujui :

Susunan tim formatur yang terdiri dari 3 orang yaitu

- a. Bapak/Ibu sebagai Ketua merangkap anggota
- b. Bapak/Ibu sebagai anggota
- c. Bapak/Ibu sebagai anggota

Selanjutnya Rapat memberikan jangka waktu selambat-lambatnya sampai dengan tanggal 31 Mei 2015 kepada formatur terpilih untuk membentuk susunan Badan Pengurus dan Badan Pengawas IBI periode 2015 – 2019 dan memberikan kuasa dan wewenang kepada tim formatur terpilih untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan berkenaan dengan pembentukan Badan Pengurus dan Badan Pengawas IBI tersebut.

Pemberian kuasa dan wewenang kepada tim formatur terpilih akan berakhir dengan ditetapkannya susunan Badan Pengurus dan Badan Pengawas IBI periode 2015 – 2019.

Dengan terpilihnya tim formatur tersebut, maka anggota Badan Pengurus dan Badan Pengawas periode 2011-2015 yang ada pada saat ini menjadi berstatus demisioner sehingga tidak berhak mengambil keputusan dan kebijakan yang baru namun untuk sementara tetap berhak menjalankan tugas sehari-hari.

Lampiran

Lampiran

Realisasi Kerja Per Bidang Tahun 2012

Realisasi Kerja Bidang Pembinaan dan Pengembangan Profesi Tahun 2012

Misi, maksud dan tujuan	Rencana Kerja	Realisasi
Peningkatan kapasitas kelembagaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan jumlah anggota masih belum optimal di tahun 2012, untuk tahun 2012 ditargetkan anggota IBI menjadi 2.500 orang dengan pola antara lain : <ol style="list-style-type: none"> a. Pendelegasian kewenangan keanggotaan dari komite keanggotaan ke bidang organisasi. b. Keanggotaan otomatis bagi anggota organisasi bankir spesialis. c. Keanggotaan otomatis bagi peserta uji kompetensi yang lulus. d. Meningkatkan peran KOMDA terutama seperti BPD untuk dapat menjaring anggotanya. 	<p>Jumlah anggota sebanyak 937 dan tumbuh sekitar 109 dari akhir tahun 2011 sebanyak 828 peserta. Pengembangan jumlah anggota diharapkan dari anggota asosiasi spesialis di bawah naungan IBI seperti Treasury Dealer, Internal Audit, dll belum terlaksana. Perjanjian Kerja Sama telah ditandatangani 22 November 2012 dengan menerbitkan kartu kredit afinity sebagai kartu anggota IBI dan asosiasi dibawahnya</p>
	<ol style="list-style-type: none"> 2. Mengefektifkan KOMDA yang ada dengan mencari pengurus pengurus dari bank lokal setempat agar turnoversnya tidak tinggi dan menambah jumlah KOMDA yang ada menjadi 10 Komda. Hal tersebut perlu dilakukan untuk meningkatkan peran IBI di daerah dan menjaring anggota di daerah masing-masing. 	<p>Kepada KOMDA sudah dikirim surat agar melakukan pengkinian pengurus dan membuat rencana kerja untuk dilaporkan ke IBI pusat. Juga diharapkan masing-masing KOMDA agar bisa lebih aktif dalam pengembangan KOMDANYA masing-masing.</p>
	<ol style="list-style-type: none"> 3. Melakukan koordinasi dengan asosiasi bankir spesialis, antara lain penyalarsan Anggaran Dasar dengan Organisasi Profesi Spesialis : CWMA, ACII-Forexindo, IAIB dan BARa. 	<p>Telah dilakukan beberapa kali pertemuan dengan asosiasi bankir spesialis seperti pada IAIB, BARa dan CWMA.</p>
	<ol style="list-style-type: none"> 4. Peningkatan manfaat keanggotaan IBI yang masih belum dirasakan oleh anggota dan branding IBI masih belum terjangkau oleh bankir muda dan sosialisasi IBI masih belum banyak diketahui oleh publik. 	<p>Dengan telah berjalannya LSPP diharapkan dapat lebih memberikan manfaat bagi anggota namun masih perlu dikembangkan manfaat lainnya. Saat ini telah Perjanjian Kerja Sama penerbitan kartu kredit afinity sebagai kartu anggota IBI dan asosiasi dibawahnya</p>

Realisasi Kerja Bidang Organisasi, Keanggotaan dan Advokasi Tahun 2012

Misi, maksud dan tujuan	Rencana Kerja	Realisasi
Peningkatan kompetensi bankir	1. Melakukan review atas 2 SKKNI yang sudah jatuh tempo.	<p>a. Review SKKNI Manajemen Risiko sudah dilaksanakan bersama BARa pada bulan April 2012 dan juga sudah didiskusikan ke Bank Indonesia.</p> <p>b. Perpanjangan SKKNI WM sudah diajukan CWMA ke Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi pada bulan Februari 2012 dan perluasan lisensinya sudah dikirim ke BNSP pada tgl 12 Juli 2012.</p>
	2. Memonitor pengajuan lisensi bidang profesi General Banking.	Permohonan lisensi telah dilaksanakan 12 Juli 2012 dan saat ini masih menunggu keputusan BNSP.
	3. Membuat standar kompetensi untuk bidang compliance.	SKKNI bidang Compliance sudah dikirim permohonan persetujuannya dalam bulan Juli 2012 dan tinggal menunggu keputusan.
	4. Meningkatkan koordinasi dengan asosiasi bankir speasialis dalam rangka pembinaan dan pengembangan profesi.	Telah dilakukan koordinasi pada pertemuan tanggal 4 Juli 2012 dan pertemuan-pertemuan sebelumnya.
	5. Melakukan pegawasan dan pembinaan kepada LSPP dalam rangka pengembangan LSPP.	Mengirimkan surat ke LSPP vide surat no 177/IBI/V/2012 tgl 7 Mei 2012 dan pertemuan-pertemuan dengan LSPP.
	6. Melakukan kerjasama dengan pihak lain dalam rangka peningkatan kompetensi bankir Indonesia.	Bekerja sama dengan otoritas yaitu BNSP dan BI dalam upaya pembuatan SKKNI dan mendapatkan lisensi serta dengan pihak lainnya untuk menghasilkan asesor baru.
	7. Menyelenggarakan training/seminar untuk refreshment bagi tingkatan eksekutif bank(Direktur/Komisaris)	Selain menyelenggarakan sendiri juga bekerjasama dengan BARa untuk refreshment pejabat Bank Indonesia dalam bulan Agustus dan refreshment eksekutif di Frankfurt, Shanghai dan Tokyo.
	8. Konversi tanda lulus IBI/PERBANAS	Sertifikat telah diterbitkan dan sejumlah sertifikat masih belum diambil oleh asesi.

Realisasi Kerja Bidang Riset, Pengkajian dan Publikasi Tahun 2012

Misi, maksud dan tujuan	Rencana Kerja	Realisasi
Peningkatan kompetensi bankir	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan peran IBI dalam memberikan masukan kepada otoritas atau lembaga yang terkait, termasuk melalui kajian terhadap isu yang penting terjadi di masyarakat sehingga IBI dapat menentukan sikap atas isu yang ada. 	Telah dilakukan penyampaian masukan kepada otoritas terutama berkaitan dengan issue terkini seperti : kepemilikan saham bank, tenaga alih daya, renumerasi bankir, masuknya operator telekomunikasi ke transaksi perbankan dan seputar kartu kredit dan rating company.
	<ol style="list-style-type: none"> 2. Melangsungkan acara seminar/diskusi publik/ilmiah tentang industri keuangan/perbankan dan yang terkait. 	<p>Mengadakan pertemuan/seminar :</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Seminar & Workshop NIFSEEP, Program bersama IBI, Perbanas dan LPPI, diselenggarakan pada tanggal 7 – 10 Februari 2012 b. Seminar bertema “Risk Based Bank Rating (RBBR) : Tantangan Perbankan Menangani Krisis Global” kerjasama dengan LKDI, bertempat di Financial Club c. Seminar Nasional bertema “Financial Inclusion : Peran Perbankan untuk Memperluas Akses Masyarakat terhadap Jasa Keuangan”, kerjasama dengan AGIT, bertempat di Hotel The Ritz Carlton Mega Kuningan – Jakarta
	<ol style="list-style-type: none"> 3. Membuat dan menulis kolom dalam media massa seperti di harian kompas dan lainnya. 	Melalui BARa telah dibuka kolom Risk Management di Bisnis Indonesia.
	<ol style="list-style-type: none"> 4. Melakukan publikasi melalui program banking masuk kampus atau lembaga pendidikan lainnya. 	Dalam proses penelaahan.

Realisasi Kerja Bidang Sosial dan Olahraga Tahun 2012

Misi, maksud dan tujuan	Rencana Kerja	Realisasi
<p>Peningkatan kapasitas kelembagaan</p>	<p>Realisasi kegiatan sosial kepada masyarakat kurang mampu dengan menyisihkan 2.5% dari pendapatan Turnamen Golf IBI 2011, dimana disepakati dari pendapatan bersih Rp 740 Juta akan disumbangkan sebesar Rp 20 Juta.</p> <p>Kegiatan tersebut direncanakan akan diadakan bertepatan dengan bulan suci Ramadhan, yakni pada hari Kamis, 26 Juli 2012, dengan konsep menyantuni anak yatim piatu dan siraman rohani</p>	<p>Santunan kepada 500 anak yatim sebesar Rp 300 juta dari dana yang tersedia Rp 20 juta pada tanggal 26 Juli 2012 di Menara Mandiri, Plaza Bapindo.</p>
	<p>Kegiatan olah raga tahunan yang rutin diadakan, yakni turnamen golf IBI, direncanakan akan diadakan pada hari Minggu, 21 Oktober 2012.</p> <p>Tempat penyelenggaraan diusulkan diadakan di Bogor. Pembiayaan dan sponsorship melibatkan perbankan, multifinance, asuransi dan lembaga keuangan lainnya. Kelebihan dari biaya penyelenggaraan acara ini akan dihibahkan ke kas IBI.</p>	<p>Dalam proses persiapan untuk diadakan pada tanggal 2 Desember 2012 di Kapuk, sebagai bagian dari rangkaian acara ulang tahun IBI ke 7.</p>
	<p>IBI akan menyelenggarakan olahraga bersifat massal yakni Fun Bike, yang rencananya akan diadakan pada hari Minggu, 11 November 2012.</p> <p>Kegiatan ini melibatkan peserta dari perbankan, asosiasi dan institusi pemerintah. Bidang Sosial dan Olah Raga akan mengusahakan mencari sponsor dari perusahaan retail.</p>	<p>Olahraga fun bike digantikan dengan olah raga jalan santai yang saat ini dalam proses persiapan untuk diadakan pada tanggal 9 Desember 2012. Kegiatan ini merupakan bagian dari rangkaian acara ulang tahun IBI ke 7.</p>

Realisasi Kerja Bidang Komunikasi Tahun 2012

Misi, maksud dan tujuan	Rencana Kerja	Realisasi
Peningkatan kapasitas kelembagaan	1. Memberdayakan keberadaan Website IBI tidak hanya untuk sarana komunikasi dengan anggota tetapi juga kepada publik. Website IBI perlu dilakukan peningkatan kualitas dimana informasi yang disampaikan selalu up to date dan mencakup semua kegiatan IBI sehingga akan banyak dikunjungi oleh para bankir dan masyarakat luas.	Telah dilakukan upgrade atas website IBI dan akan dilakukan update serta perbaikan kualitas data secara berkala.
	2. Melanjutkan penerbitan Majalah Media Bankir dengan melakukan kerja sama dengan Perbanas agar dapat dijadikan sarana publikasi komersial.	Sedang dijajaki kemungkinan menerbitkan majalah IBI yang baru dan bekerja sama dengan Perbanas
	3. Melakukan komunikasi proaktif atas kegiatan IBI dan yang terkait seperti kegiatan bankir spesialis.	Telah dimintakan data perkembangan masing-masing kegiatan asosiasi bankir spesialis.
	4. Melakukan koordinasi dengan Perbankan untuk penyelenggaraan "Job Fair" bagi pencari kerja.	Telah diselenggarakan tanggal 5-6 Desember 2012 sebagai bagian dari rangkaian ulang tahun IBI.
	5. Membuat buku Sejarah IBI.	Sedang dalam proses dan direncanakan akan diluncurkan bertepatan dengan ulang tahun IBI 12 Desember 2012.

Realisasi Kerja Bidang Sekretariat dan Bendahara Tahun 2012

Misi, maksud dan tujuan	Rencana Kerja	Realisasi
Peningkatan kapasitas kelembagaan	1. Mengelola kegiatan sekretariat IBI, termasuk mengelola keuangan, mencari donasi dan penghimpunan dana lainnya, kegiatan administrasi.	Atas penerimaan donasi (uang muka biaya pendidikan) dari perbankan, IBI untuk sementara telah melakukan penempatan deposito sebesar Rp 15 Milyar (per tanggal 13 Juni 2012).
	2. Membuat kartu anggota.	Pembuatan kartu anggota dalam proses dengan Bank Mandiri sebagai pemenang Kartu Kredit affinity IBI yang berfungsi sebagai kartu anggota. PKS telah ditandatangani 22 November 2012 dan kartu kredit akan diluncurkan pada bulan Maret 2012.
	3. Mengatur dan melaksanakan berbagai acara pertemuan : a. Rapat pleno tahunan b. Pertemuan berkala c. Acara buka bersama dan halal bilhalal d. Acara member gathering dan pertemuan lainnya	Pertemuan telah dilaksanakan sesuai dengan rencana. Sedangkan member gathering akan dilaksanakan bersamaan dengan puncak acara HUT IBI pada tanggal 12 Desember 2012.
	4. Mengkoordinasikan kegiatan bidang-bidang, dan mengkoordinasikan kegiatan Komisariat Daerah.	Telah dilaksanakan koordinasi dengan bidang-bidang, dan Komisariat Daerah.
	5. Menyusun dan membuat Buku Manual IBI secara lengkap sebagai pedoman bagi pengurus untuk menjalankan fungsinya..	Penyusunan dan pembuatan membuat Buku Manual IBI secara lengkap sebagai pedoman bagi pengurus untuk menjalankan fungsinya akan dimulai bulan Desember 2012.
	6. Mengelola kegiatan sekretariat IBI, termasuk mengelola keuangan, mencari donasi dan penghimpunan dana lainnya, serta kegiatan administrasi.	Mengelola kegiatan sekretariat IBI, termasuk mengelola keuangan, mencari donasi dan penghimpunan dana lainnya, kegiatan administrasi.

Lampiran

Realisasi Kerja Per Bidang Tahun 2013

Realisasi Kerja Bidang Organisasi, Keanggotaan dan Advokasi Tahun 2013

Misi, maksud dan tujuan	Program Kerja	Realisasi	Bulan	PIC
Peningkatan kapasitas kelembagaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan jumlah anggota IBI ditargetkan menjadi 2500 orang dengan pola a.l: <ol style="list-style-type: none"> a. Keanggotaan otomatis bagi anggota organisasi bankir spesialis. b. Keanggotaan otomatis bagi peserta uji kompetensi yang lulus. c. Meningkatkan peran KOMDA terutama seperti BPD untuk dapat menjaring anggotanya. 	Anggota sebanyak 1.042 orang.	Desember	Yuslam Fauzi
	<ol style="list-style-type: none"> 2. Mengefektifkan KOMDA dan menambah jumlah KOMDA yang ada menjadi 10 Komda untuk meningkatkan peran IBI di daerah dan menjaring anggota di daerah masing-masing. 	Dalam proses penambahan Komda Baru yaitu Semarang, Balikpapan, Makassar, Denpasar, dan Palembang.	10 KOMDA/ September 2013 s.d Januari 2014	Lisawati
	<ol style="list-style-type: none"> 3. Melakukan koordinasi dengan asosiasi bankir spesialis, antara lain Penyelarasan Anggaran Dasar dengan Organisasi Profesi Spesialis : ACII-Forexindo, IAIB dan BARa. 	Telah diupayakan melakukan penyesuaian AD pada CWMA.	Februari s.d. Juli	Agam Napitupulu
	<ol style="list-style-type: none"> 4. Menjadikan kartu kredit afinity selain menjadi kartu anggota IBI juga dapat berfungsi sebagai kartu anggota asosiasi spesialis dibawah IBI dengan target 5000 pemegang kartu dan peningkatan benefit anggota lainnya. 	Saat ini pemegang kartu kredit 82 orang, pending: 79 orang.	Juli	Armand B Arief
Pembentukan fungsi advokasi	Mendirikan biro advokasi dan memberikan advokasi kepada anggota	Belum adanya jasa retainer lawyer yang menangani biro advokasi.	Desember	Ogi Prastmoyono
Mendorong fungsi rekomendasi	Memberikan rekomendasi kepada anggota dalam rangka fit & proper test oleh otoritas.	Dalam proses pengkajian BI terhadap surat usulan IBI dalam Fit & Proper Test.	Agustus	Anika Faisal

Realisasi Kerja Bidang Pembinaan dan Pengembangan Profesi Tahun 2013

Misi, maksud dan tujuan	Program Kerja	Realisasi	Bulan	PIC
Peningkatan kompetensi bankir	1. Melakukan pegawasan dan pembinaan kepada LSPP dalam rangka pengembangan LSPP.	Telah dilakukan pengawasan dan pembinaan kepada LSPP.	Maret, Juni, September	Herwidayatmo
	2. Membuat dan menyelesaikan SKKNI Lending/Credit, Operation dan Funding & Services.	Pra-konvensi RSKKNI bidang Funding & Services, Operation dan Credit tanggal 3 Juli 2013	Credit : Juni F & S: Des	Evi Firmansyah
	3. Mendorong LSPP agar segera dapat melaksanakan uji kompetensi atas 9 bidang yang direncanakan.	Per 14/8/13 jumlah sertifikasi 11.278 (69,31%) dari target sebesar 16.272. Telah dimulai uji kompetensi bidang General Banking	Desember	Evi Firmansyah
	4. Melakukan koordinasi dan hubungan baik dengan pihak otoritas untuk pengembangan program sertifikasi.	a. Breakfast Meeting dengan Gubernur BI pada tanggal 2 Mei 2013	BI, BNSP & OJK	Sentot A Sentosa
	5. Meningkatkan koordinasi dengan asosiasi bankir spesialis dalam rangka pembinaan dan pengembangan profesi.	b. IBI bersama OJK : Sosialisasi OJK pada tanggal 14 Februari 2013 c. Lunch Meeting dengan OJK pada tanggal 7 Mei 2013	Per quarter Desember	
	6. Melakukan kerjasama dengan asosiasi bankir spesialis untuk mengadakan seminar/ workshop	a. Rapat Asosiasi Bankir Spesialis tanggal 28 Januari 2013 b. Rapat Koordinasi dengan Asosiasi Bankir Spesialis tanggal 13 Mei 2013	Per quarter Per semester	Elwin Karyadi Sudirman Mikin
	7. Melakukan studi bersama untuk meningkatkan pengetahuan dan pengalaman di negara yang memiliki sistem perbankan yang lebih baik	Belum	Nibe, ABA, Eropa dan Australia	Gottfried Tampubolon

Realisasi Kerja Bidang Riset, Pengkajian dan Publikasi Tahun 2013

Misi, maksud dan tujuan	Program Kerja	Realisasi	Bulan	PIC
Peningkatan kompetensi bankir	1. Meningkatkan peran IBI dalam memberikan masukan kepada otoritas atau lembaga yang terkait.	Pertemuan dengan OJK terkait masukan IBI tanggal 14 Februari 2013 di Coffee Shop dan 7 Mei 2013 di Ritz Carlton Pasific Place	Maret, Juni, September	Irwan M Habsyah dan Daniel J Rompas
	2. Melakukan kajian terhadap isu yang penting terjadi dimasyarakat, sehingga IBI dapat menentukan sikap atas isu yang ada dan melakukan pengkajian masalah perbankan dan sektor keuangan yang berpengaruh ke industri perbankan dan masyarakat luas.	Belum	Des	Mirza Adityaswara dan Budi G. Sadikin
	3. Membuat dan menulis kolom dalam media masa seperti di harian kompas dan lainnya.	Belum	Jan - Des	Sugiharto dan Mirza Adityaswara
	4. Melakukan publikasi melalui program banking masuk kampus atau lembaga pendidikan lainnya.	1. CEO Talk : Facing Global Competition 17 Juli 2013 di Perbanas Institute 2. CEO Talk : Facing Global Competition 30 Oktober 2013 di UGM Jogja	Juli	Suwignyo Budiman dan Parwati
			Okt	
	5. Melaksanakan acara seminar/diskusi publik/ilmiah tentang industri keuangan/perbankan dan yang terkait..	1. Seminar Business Contingency Plan for Bankirng 25 Maret 2013 di Ritz Carlton Pasific Place 2. Seminar Economic Outlook 2014 tanggal 12/12/13	Mar	Budi G Sadikin dan Irwan M. Habsjah
			Des	
6. Melakukan studi bersama untuk meningkatkan pengetahuan dan pengalaman di negara yang lebih baik sistem perbankannya.	Belum	Sept	Achmad Baiquni , Ibu Parwati dan Daniel J. Rompa	
7. Menyusun dan menerbitkan buku tentang kode etik bankir Indonesia.	Telah diterbitkan buku Standar Etika Bankir Indonesia dan telah digunakan sebagai modul ujian LSPP.	April	Irwan M. Habsjah	

Powered by

WPS Office

Realisasi Kerja Bidang Sosial dan Olahraga Tahun 2013

Misi, maksud dan tujuan	Program Kerja	Realisasi	Bulan	PIC
Peningkatan kapasitas kelembagaan	1. Santunan anak yatim dan siraman rohani.	Sudah terlaksana acara Buka Puasa Bersama dan Pemberian Santunan kepada 1000 Anak Yatim tanggal 11 Juli 2013.	Juli	Bambang Setiawan
	2. Turnamen Golf.	Monthly Mini Tournament Golf IBI: 1.24 Agustus 2013 : BCA 2.21 September 2013 : BTN 3.12 Oktober 2013 : 4.16 November 2013 : Mandiri	Agustus s.d November 2013	Maryono
	3. Jalan santai/family gathering.	Bersamaan dengan Sewindu IBI 2013	November	Rita Mirasari
	4. Member Gathering.	Halal Bihalal IBI dan Perbanas tanggal 21 Agustus 2013	Agustus	Suwartini
	5. Ulang tahun IBI	Acara Sewindu IBI 2013: 1. Job Fair : 27-28 November 2013 di Gedung Smesco 2. Turnamen Golf : 1 Desember 2013 di Riverside 3. Jalan Santai : 8 Desember 2013 di Plaza Bapindo 4. Seminar Economic Outlook 2014 : 12 Desember 2013 di Kempinski Hotel	November s.d. Desember	Bambang Setiawan

Realisasi Kerja Bidang Komunikasi Tahun 2013

Misi, maksud dan tujuan	Program Kerja	Realisasi	Bulan	PIC
Peningkatan kapasitas kelembagaan	1. Memberdayakan keberadaan Website IBI, meningkatkan kualitas, selalu update yang meliputi kegiatan IBI.	Update kegiatan IBI per Juli 2013 di website IBI	Januari s/d Desember	Fransiska Oei
	2. Melanjutkan penerbitan Majalah Media Bankir dengan melakukan kerja sama dengan Perbanas atau dilaksanakan sendiri oleh IBI agar dapat dijadikan publikasi secara komersial yang setara minimal dengan publikasi nasional.	Draft TOR, selanjutnya akan dilakukan tender dari beberapa media Terbentuk tim perumus	Juni	Winnie Erwindia Rosniati Salihin Fransiska Oei
	3. Melakukan komunikasi proaktif atas kegiatan IBI dan yang terkait seperti kegiatan bankir spesialis dan melakukan koordinasi dengan Perbankan untuk penyelenggaraan seluruh kegiatan IBI.	1. Rapat Asosiasi Bankir Spesialis tanggal 28 Januari 2013 2. Rapat Koordinasi dengan Asosiasi Bankir Spesialis tanggal 13 Mei 2013	Januari s/d Desember	Adi Setianto
	4. Menyelenggarakan Job Fair atau kegiatan publik lainnya.	Diselenggarakan pada saat Sewindu IBI tanggal 27-28 November 2013 di Gedung SMESCO	Januari s/d Desember	Winnie Erwindia
	5. Melakukan komunikasi/kerjasama dengan media massa sebagai salah satu bagian rencana publikasi IBI	Belum Catatan : ditangguhkan sampai program kerja penerbitan majalah IBI tercapai		Sukatmo Padmosukarso Winnie Erwindia

Powered by

WPS Office

Realisasi Kerja Bidang Sekretariat Tahun 2013

Misi, maksud dan tujuan	Program Kerja	Realisasi	Bulan	PIC
Peningkatan kapasitas kelembagaan	1. Mengelola kegiatan Sekretariat IBI, termasuk mengelola keuangan, mencari donasi dan penghimpunan dana lainnya, serta kegiatan administrasi.	Atas penerimaan donasi (uang muka pendidikan) dari perbankan, IBI untuk sementara telah melakukan penempatan deposito per 30 September 2013 sebesar Rp 17 Milyar.	Januari s/d Desember	Direktur Eksekutif
	2. Memberikan nilai tambah kepada anggota dengan penerbitan kartu kredit IBI.	Kartu kredit IBI telah berjalan dan saat ini pemegang kartu kredit IBI adalah 85 orang dari 1.065 anggota IBI.	Januari s/d Desember	Direktur Eksekutif
	3. Mengatur dan melaksanakan berbagai acara pertemuan : a. Rapat pleno tahunan. b. Pertemuan berkala c. Acara buka bersama dan halal bilhalal d. Acara member gathering dan pertemuan lainnya.	Pertemuan telah dilaksanakan sesuai dengan rencana	Januari s/d Desember	Direktur Eksekutif
	4. Mengkoordinasikan kegiatan bidang-bidang, dan mengkoordinasikan kegiatan Komisariat Daerah.	Kordinasi dengan bidang-bidang telah dilaksanakan, dan koordinasi dengan Komisariat Daerah (Bandung, Surabaya, Medan) telah dilaksanakan, Komisariat Daerah baru masih dalam proses pembentukan (Makassar, Denpasar, Balikpapan, Palembang, Semarang).	Januari s/d Desember	Direktur Eksekutif
	5. Menyusun dan membuat buku pedoman IBI secara lengkap sebagai pedoman bagi pengurus untuk menjalankan fungsinya	Penyusunan dan pembuatan buku pedoman IBI secara lengkap sebagai pedoman bagi pengurus untuk menjalankan fungsinya akan dibuat pada triwulan IV	Des	Direktur Eksekutif

Lampiran

Realisasi Kerja Per Bidang Tahun 2014

Realisasi Kerja Bidang Organisasi, Keanggotaan dan Advokasi Tahun 2014

Misi, maksud dan tujuan	Program Kerja	Kegiatan	Realisasi	Bulan	PIC
Peningkatan kapasitas kelembagaan	1. Pengembangan organisasi baik Pusat dan Daerah	<ul style="list-style-type: none"> - Rekrutmen anggota tim keuangan dan operasional, riset, dan marketing - Pembentukan Komda baru 	<p>Belum</p> <p>–Sudah diresmikan (Makassar, Balikpapan, Denpasar, Palembang, Balikpapan)</p> <p>–Belum diresmikan (Yogyakarta dan Semarang)</p>	Desember	Lisawati Yuslam Fauzi
	2. Peningkatan pendanaan	Peningkatan jumlah anggota menjadi 2.500 orang	<p>Anggota s.d. bulan Desember 2014 adalah 1.138 orang</p>	Desember	Anika Faisal
	3. Perluasan base keanggotaan	Peningkatan jumlah anggota asosiasi bankir spesialis menjadi anggota IBI secara otomatis		Desember	Agam N
Pembentukan fungsi advokasi	Pembentukan perangkat organisasi	- Pembentukan Dewan Kode Etik Bankir yang terdiri dari perwakilan anggota Badan Pengawas.	Belum		Herman Halim
		- Pembentukan Saksi Ahli yang berasal dari anggota Badan Pengawas dan Badan Pengurus	Belum		Herman Halim
		- Kerjasama dengan retainer lawyer yang memiliki keahlian dan pengalaman minimal 5 tahun dalam bidang perbankan/finansial	Belum		Herman Halim
		- Menyusun standar operasi dan kebijakan yang terintegrasi	Belum		Herman Halim
Mendorong fungsi rekomendasi	Pemberian rekomendasi kepada regulator dalam fit and proper test calon anggota BOC dan BOD	<ul style="list-style-type: none"> - Menjadi mitra kerja regulator melalui bankir yang mewakili IBI dalam tim fit and proper test - Memasukkan keanggotaan IBI sebagai syarat administratif fit and proper test pengurus bank 	<ul style="list-style-type: none"> – Pengurus IBI menjadi anggota tim fit & proper test – Usulan sudah masuk ke Bank Indonesia, Otoritas Jasa Keuangan dan DPR 	Juni	Ogi Prastmoyono Ogi Prastmoyono

Powered by

WPS Office

Realisasi Kerja Bidang Pembinaan dan Pengembangan Profesi Tahun 2014

Misi, maksud dan tujuan	Program Kerja	Kegiatan	Realisasi	Bulan	PIC
Mendorong fungsi rekomendasi	1. Sinergi dengan asosiasi perbankan lainnya	Kerjasama dengan asosiasi internasional antara lain ABA (American Bankir Association), atau asosiasi lokal antara lain Perbanas, dan perguruan tinggi ternama dalam negeri dan luar negeri	<ul style="list-style-type: none"> – Intensive Wealth Management and Risk Management Program for Executives yang bekerjasama dengan Erasmus University, MM UGM, Perbanas dan Asbanda – Bank Risk Management Refreshment Program For Executive bekerjasama dengan Standard Chartered Bank Hongkong dan HKMA (Hong Kong Monetary Authority) – Courtesy call dengan Australia, Thailand dan Erasmus University 	April	Herwidayatmo
	2. Peningkatan sumber pendanaan	<ul style="list-style-type: none"> – Pembentukan biro kredit – Pembentukan unit pelatihan untuk 3 bidang kompetensi yaitu General Banking, Funding & Services, dan Loan 	<ul style="list-style-type: none"> – Belum – TOT sudah, pembekalan belum 	Jan – Des Jan – Des	Elwin Karyadi Sentot A. Evi Firmansyah
Peningkatan kompetensi bankir	3. Peningkatan profesionalisme dan integritas bankir	<ul style="list-style-type: none"> – Seminar – Sosialisasi kode etik bankir 	<ul style="list-style-type: none"> – Seminar IBI dan AGIT “eMoney sebagai Sarana untuk Mengembangkan Literasi Keuangan tgl 8 Mei 2014 – Sudah dilakukan di setiap sertifikasi 	Jan – Des	Sudirman Mikin
	4. Peningkatan kompetensi melalui sertifikasi standar profesi bankir yang diterima masyarakat	Pemberian professional degree untuk 9 bidang kompetensi	Peresmian Pemberian Gelar Profesi IBI telah diselenggarakan pada tgl 11 Desember 2014 bertepatan dengan Perayaan Ulang Tahun IBI ke-9. Bidang Compliance 19 orang. Bidang Audit Intern 2 orang	Mei	Gottfried Tampubolon

Realisasi Kerja Bidang Riset, Pengkajian dan Publikasi Tahun 2014

Misi, maksud dan tujuan	Program Kerja	Kegiatan	Realisasi	Bulan	PIC
Mendorong fungsi rekomendasi	Penyusunan kajian ataupun artikel dalam merespon isu-isu perbankan nasional	Membentuk dedicated team dan research center di IBI untuk menyusun kajian yang hasilnya disampaikan kepada regulator dan stakeholder lainnya secara periodik	Belum	3 bulan sekali	Ahmad B. Daniel J.R
		Menyusun kajian diluar kajian rutin ketika muncul isu yang menjadi perhatian dunia perbankan, yang hasilnya disampaikan kepada masyarakat luas melalui media massa, majalah IBI dan sosial media	Belum	Setiap ada isu	Budi G. S Suwignyo
Peningkatan kompetensi bankir		Menyusun modul pelatihan untuk 9 bidang kompetensi untuk tingkat dasar dan menengah	Telah diterbitkan 10 buku/17 modul bidang kompetensi yaitu GB 1, GB 2, GB 3, GB Syariah 1, GB Syariah 2, Kredit, Internal Audit, Funding & Services, Operation 1 dan Operation 2	April	Irwan H. Sugiharto
		Finalisasi 3 bidang SKKNI (bidang funding & services, operation, dan credit) dan mereview atau mengembangkan 6 bidang SKKNI lainnya	LSPP telah mendapat lisensi dari BNSP dengan SK nomor 440/BNSP/IX/2014 tgl 5 Sept 2014 tentang Perpanjangan Lisensi dan Penambahan Ruang Lingkup dan sertifikat lisensi telah diterima pada 12 Feb 2015	Maret	Parwati S. Mirza A.

Realisasi Kerja Bidang Sosial dan Olahraga Tahun 2014

Misi, maksud dan tujuan	Program Kerja	Kegiatan	Realisasi	Bulan	PIC
Peningkatan kapasitas kelembagaan	1. Pelaksanaan program CSR dan bakti sosial yang melibatkan seluruh asosiasi perbankan	Santunan 1.500 anak yatim	Sudah. Dana yang terkumpul sebesar Rp. 1,3 M	Juli	Bambang Setiawan
	2. Pelaksanaan gathering	Pertemuan anggota pada: – HUT IBI – Halal Bihalal Perbanas – IBI – Buka Puasa Bersama dan Pemberian Santunan Anak Yatim	Sudah Sudah Sudah	Nov – Des Juli Juli	Bambang S. Suwartini Dhalia A.
	3. Penyelenggaraan olahraga bersama	Turnamen Golf dan Fun Walk	Sesuai dengan surat No. 239/IBI/V/2014 tgl 19 Mei 2014 perihal Pemberitahuan Pelaksanaan Acara Ulang Tahun IBI ke-9, IBI menyelenggarakan 2 kegiatan acara yaitu IBI Bankers Career Expo dan Seminar Economic Outlook 2015	Nov – Des	Maryono Wimpie Rianto Asmawi Bambang
	4. Peningkatan pendanaan dalam rangka penguatan kapasitas kelembagaan	HUT IBI			

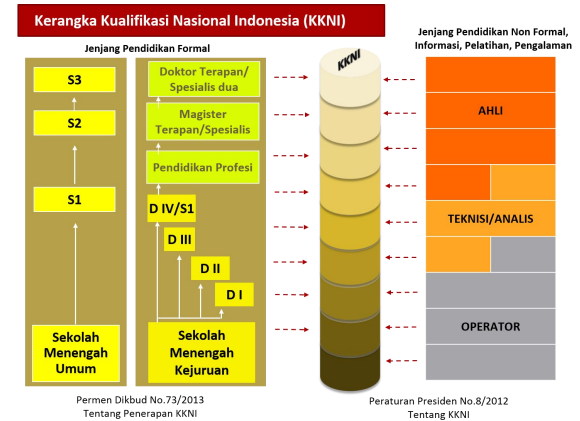
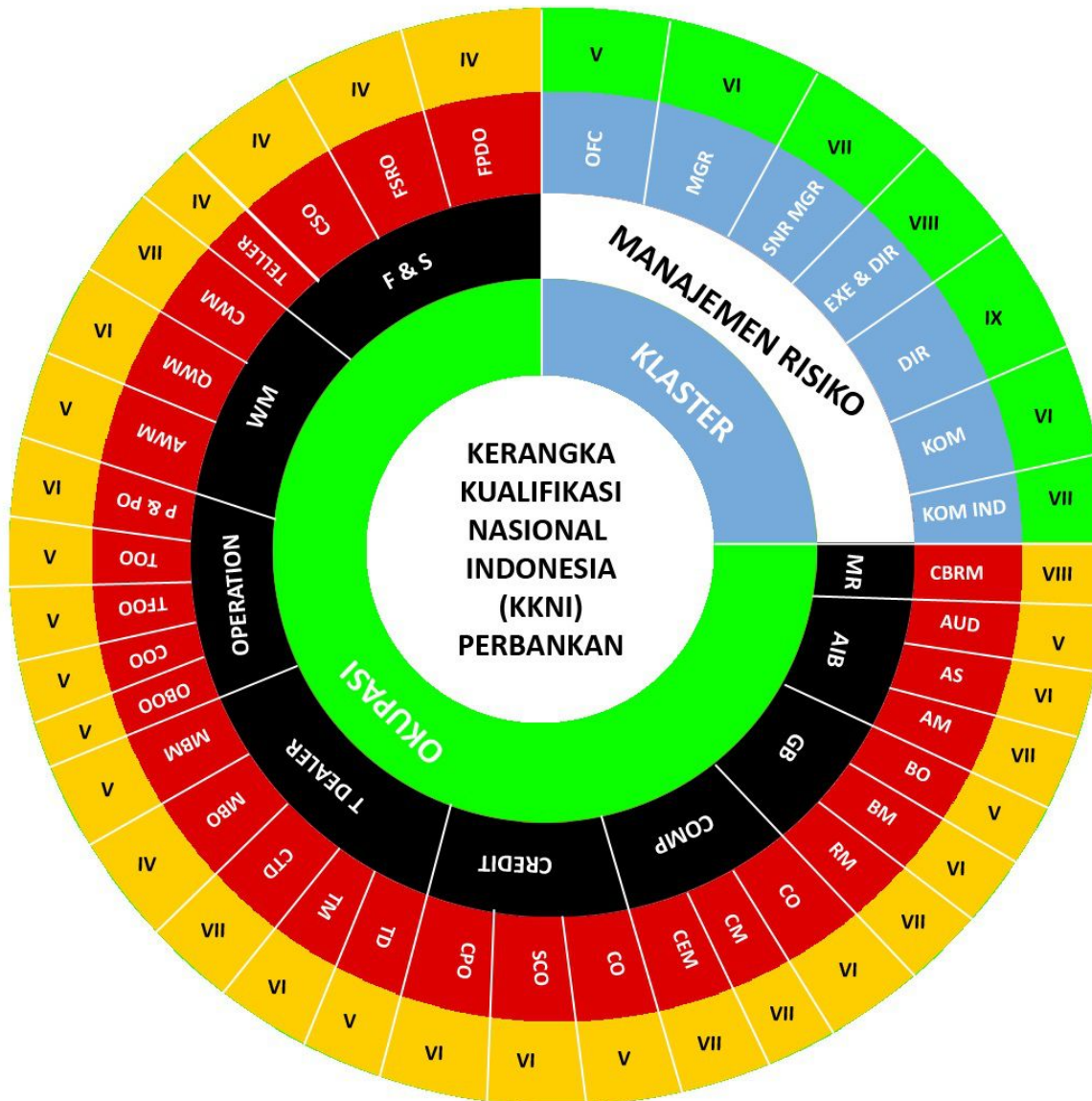
Realisasi Kerja Bidang Komunikasi Tahun 2014

Misi, maksud dan tujuan	Program Kerja	Kegiatan	Realisasi	Bulan	PIC
Penguatan kapasitas kelembagaan	Peningkatan branding dan kualitas infrastruktur (media komunikasi dan database informasi)	<ul style="list-style-type: none"> – Menyempurnakan website IBI (user friendly), isi dari web bersumber salah satunya dari majalah IBI 	<ul style="list-style-type: none"> – Mengganti penyedia jasa web IBI dalam mengubah design dan hosting agar lebih mudah dan cepat di akses (on process) 	Juli	Winy E Farid Rahman
		<ul style="list-style-type: none"> – Mempublikasikan buku/modul sertifikasi 	<ul style="list-style-type: none"> – Launching 10 buku atau 17 modul sertifikasi yang bekerjasama dengan Gramedia 		
		<ul style="list-style-type: none"> – Menyelenggarakan kegiatan CSR dan HUT IBI 	<ul style="list-style-type: none"> – Telah terselenggara kegiatan santunan 1.500 anak yatim dan 2 kegiatan HUT IBI (IBI Bankers Career Expo & Seminar Economic Outlook) 		
		Menggunakan social media untuk mengkomunikasikan berbagai kegiatan dan program kerja IBI	Mengupdate setiap ada kegiatan baru di website IBI	Jan s.d Des	Sukatmo Jeffry W
		Menerbitkan majalah IBI secara reguler dengan konten tertentu	Belum. Penerbitan majalah IBI ditunda karena fokus pada penyusunan modul terlebih dahulu	2 bulan sekali	Winy E Roosniati S Fransiska Oei
	Peningkatan promosi	Mengikuti kegiatan-kegiatan yang dapat meningkatkan brand awareness	<ul style="list-style-type: none"> – Audiensi dengan Bappenas tgl 30 Mei 2014 – Indonesian Banking Expo Perbanas – Pasar Keuangan Rakyat OJK 	Nov	Winy E

Realisasi Kerja Bidang Sekretariat Tahun 2014

Misi, maksud dan tujuan	Program Kerja	Realisasi	Bulan	PIC
Penguatan kapasitas kelembagaan	1. Mengelola kegiatan Sekretariat IBI, termasuk mengelola keuangan, mencari donasi dan penghimpunan dana lainnya, serta kegiatan administrasi	Atas penerimaan donasi (uang muka pendidikan) dari perbankan, IBI telah melakukan penempatan deposito per 31 Desember 2014 sebesar Rp. 19,6 Milyar	Jan s.d. Des	Direktur Eksekutif
	2. Memberikan nilai tambah kepada anggota dengan penerbitan kartu kredit IBI	Kartu kredit IBI telah berjalan dan saat ini pemegang kartu kredit IBI adalah 150 orang dari 1.138 anggota	Jan s.d. Des	Direktur Eksekutif
	3. Mengatur dan melaksanakan berbagai acara pertemuan : a. Rapat pleno tahunan. b. Pertemuan berkala c. Acara buka bersama dan halal bilhalal d. Acara member gathering dan pertemuan lainnya	Pertemuan telah dilaksanakan sesuai dengan rencana.	Jan s.d. Des	Direktur Eksekutif
	4. Mengkoordinasikan kegiatan bidang-bidang, dan mengkoordinasikan kegiatan Komisariat Daerah	Kordinasi dengan bidang-bidang telah dilaksanakan, dan kunjungan Komisariat Daerah (Bandung, Surabaya, Medan, Palembang, dan Denpasar) telah diselenggarakan	September s.d. Des	Direktur Eksekutif
	5. Menyusun dan membuat buku pedoman IBI secara lengkap sebagai pedoman bagi pengurus untuk menjalankan fungsinya.	Belum	Desember	Direktur Eksekutif

Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia memiliki kerangka yang telah dipetakan sesuai kebutuhan industri



- OFC : Officer
- MGR : Manager
- SM : Senior Manager
- DIR : Direksi
- KOM : Komisaris
- KOM IND : Komisaris Independen
- CBRM : Certified Bank Risk Manager
- AUD : Auditor
- AS : Audit Supervisor
- AM : Audit Manager
- BO : Bank Officer
- BM : Branch Manager
- RM : Regional Manager
- CO : Compliance Officer
- CM : Compliance Manager
- CEM : Compliance Executive Manager
- CO : Credit Officer
- SCO : Senior Credit Officer
- CPM : Credit Policy Manager
- TD : Treasury Dealer
- TM : Treasury Manager
- CTD : Chief Treasury Dealer
- MBO : Money Broker Officer
- MBM : Money Broker Manager
- OBOO : Operation Back Office Officer
- COO : Credit Operation Officer
- TFOO : Trade Finance Operation Officer
- TOO : Treasury Operation Officer
- PPO : Policy & Procedure Officer
- AWM : Associate Wealth Manager
- QWM : Qualified Wealth Manager
- CWM : Certified Wealth Manager

IBI melakukan pemberian gelar profesi bagi bankir yang telah kompeten untuk level dan bidang tertentu. Kedepan IBI mengharapkan seluruh pengurus bank memiliki sertifikasi kompetensi dan gelar profesi yang diterbitkan oleh IBI

CMB	: Certified Managerial Banker
CSB	: Certified Senior Banker
CPB	: Certified Profesional Banker
CTM	: Certified Treasury Manager
CPM	: Certified Compliance Manager
CBAM	: Certified Bank Audit Manager
CCM	: Certified Credit Manager
AWM	: Associate Wealth Manager
QWM	: Qualified Wealth Manager
CWM	: Certified Wealth Manager
CBT	: Certified Banker Teller
CCS	: Certified Customer Service
CBO	: Certified Banker Operation
TR	: Treasury Dealer
AIB	: Audit Intern Bank
Comp	: Compliance
WM	: Wealth Management
CR	: Credit
Op	: Operation
GB	: General Banking
RM	: Risk Management
F & S	: Funding And Services
CS	: Customer Service
BO	: Back Office
COA	: Credit Operation & Adm
TFOA	: Trade Finance Operation & Adm
TO	: Treasury Operation

